

UCHWAŁA NR XLIX/332/2018
RADY GMINY BARCIANY

z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2017r., poz. 1189 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2018r., poz. 994 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014r., poz. 416, poz. 922; z 2015r., poz. 868; z 2016 r., poz. 1029; z 2017 r., poz. 630) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Barciany - Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. W sprawach nie uregulowanych „Regulaminem” zastosowanie mają przepisy prawa obowiązującego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Barciany.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XIX/116/2012 Rady Gminy Barciany z dnia 28 czerwca 2012r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Barciany określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia: dodatku za wysługę lat, dodatku mieszkaniowego oraz nagród (Dz. Urz. Woj. Warm. Maz. z 2012r., poz. 2270 z późn.zm.)

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z wyjątkiem załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2018r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Wiesława
Małgorzata Klaczko - Dyjas**

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych oraz przedszkolu samorządowym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Barciany.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego;
- b) funkcyjnego;
- c) za warunki pracy;
- d) za wysługę lat;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

2) Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2017r., poz. 1189 z późn. zm.);

3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasad-

niczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 146 z późn. zm.);

4) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Barciany;

5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Barciany;

6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki;

7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1. 1 Regulaminu;

8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

10) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;

11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty nauczyciela lub w sposób określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty nauczyciela;

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności :

1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i wkładu pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z zadaniami lub zajęciami dodatkowymi, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wypełniania przydzielanych obowiązków,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

- 5) podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz międzyszkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 7) podejmowanie działań innowacyjnych i inicjatyw służących dobru dziecka oraz ich prezentacja w środowisku i poza nim;
- 8) współpraca z miejscową społecznością, instytucjami, organizacjami i obecność w lokalnym środowisku.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkola decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi, w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) sprawna polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych, eventów,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły, osiągnięć uczniów oraz szeroko rozumiana współpraca z lokalnym środowiskiem;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły na polu naukowym, sportowym i artystycznym w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom i patologiom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców, radą szkoły i samorządem uczniowskim;
- 4) umiejętność kreowania właściwych relacji interpersonalnych;
- 5) kreatywność i nowatorstwo w działaniach;

- 6) współpraca z organizacjami związkowymi i stowarzyszeniami, organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 7) przestrzeganie prawa oświatowego,
- 8) współpraca z MOS, MOW i OHP w ramach skutecznych oddziaływań wychowawczych w pracy z młodzieżą zagrożoną niedostosowaniem społecznym.

§ 4. 1. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole wynosi 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych w niej nauczycieli.
2. Kwota przeznaczona w danym roku na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi odrębną pozycję w budżecie szkoły.

- § 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż jeden miesiąc, w oparciu o kryteria zawarte w § 3 regulaminu.
2. Dyrektor przyznaje nauczycielowi dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek motywacyjny przysługuje za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby nauczyciela nie przekraczającej 1 miesiąca.
 4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu na poratowanie zdrowia, urlopu bezpłatnego, urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu wychowawczego oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół oraz okres jego przyznania ustala Wójt Gminy Barciany w oparciu o kryteria zawarte w § 3 regulaminu, w wysokości od 1 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
 6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu pełnego roku szkolnego w danej placówce, zaś dyrektorowi okres ten może zostać skrócony do sześciu miesięcy.
 7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.
 8. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły, przedszkole środków.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

- § 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań wychowawcy klasy i opiekuna stażu.

- § 7. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przedstawia się następująco:
- 1) dyrektor szkoły od 500,00 zł do 2.500,00 zł;
 - 2) wicedyrektor szkoły od 300,00 zł do 1.500,00 zł;
 - 4) inne stanowisko kierownicze od 200,00 zł do 500,00 zł.

§ 8. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wynosi 80,00 zł miesięcznie bez względu na liczbę stażystów będących pod opieką nauczyciela.

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przedstawia się następująco:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej oraz klasach gimnazjalnych, liczących do 17 uczniów – 90,00 zł;
- 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej oraz klasach gimnazjalnych, liczących powyżej 17 uczniów – 120 zł;
- 3) wychowawstwo w przedszkolu i oddziale przedszkolnym – 110,00 zł;
- 4) stanowisko doradcy metodycznego – 200,00 zł.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły, w granicach stawek określonych w § 7 regulaminu, ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje;
- 3) współpraca z organem prowadzącym, w tym terminowe wykonywanie zadań;
- 4) prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej;
- 5) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych;
- 6) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomoc w rozwoju zawodowym nauczycieli.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach stawek określonych w § 7 regulaminu, ustala dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość wykonywanej pracy.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie każdorazowej nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, usprawiedliwionej nieobecności dłużej niż jeden miesiąc, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dyrektorowi szkoły, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie pełnego miesięcznego zastępstwa, wynikającego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

6. Nauczycielom szkoły przysługuje dodatek za wychowawstwo określony w § 9 pkt1 i pkt 2 tylko za jeden oddział / grupę/ klasę niezależnie od liczby oddziałów/ grup/ klas, w których pełnią funkcje wychowawcy.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 12. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. z 2014 r. Dz. U. poz. 416 z późn. zm.).

§ 13. 1. Wysokość miesięcznych dodatków przedstawia się następująco:

- 1) za pracę w warunkach trudnych - 60,00 zł;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych - 80,00 zł.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia pracownikom samorządowym.

§ 14. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 13 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 15.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacanego w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli godzina ta odbyła się w warunkach uprawniających do do-

datku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa ust 1 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest raz w miesiącu z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia pracownikom samorządowym.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia

§ 17. 1. Przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród, utworzonego w budżecie Gminy Barciany na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli szkół, następuje po uwzględnieniu proporcji:

1) 80 % środków finansowych funduszu przekazywana jest do szkół na nagrody dyrektora szkoły;

2) 20 % środków finansowych funduszu przeznaczonych jest na nagrody Wójta Gminy Barciany.

2. Środki specjalnego funduszu nagród należy zaplanować w rocznym planie finansowym.

3. Środki będące w dyspozycji Wójta Gminy Barciany stanowią odrębny fundusz.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 18.1. 1. Nagrody, o których mowa w § 17, mogą być przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innych terminach.

§ 19.1. Nagrody, o których mowa w § 17, mogą być przyznane osobom, które posiadają przynajmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, roczny staż pracy w danej szkole oraz spełniają co najmniej trzy z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiągają dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich oraz ogólnopolskich,
 - d) posiadają udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowują i wzorowo organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzą znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizują imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizują i prowadzą letni i zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży,
 - i) osiągają dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - j) współpracują z organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewniają pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizują współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizują udział rodziców w życiu szkoły, rozwijają formy współdziałania szkoły z rodzicami oraz lokalnym środowiskiem;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) biorą udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielają aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

- § 20. 1. Nagrody dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Barciany.
2. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

§ 21. Wójt Gminy Barciany oraz dyrektor szkoły mogą przyznać nagrody inne niż wymienione w § 17 Regulaminu.

Rozdział VIII

Tygodniowe pensum dla nauczycieli realizujących etaty łączone

§ 22. 1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczycieli zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Pensum dla nauczycieli realizujących etaty łączone ustala się indywidualnie dla każdego nauczyciela, również w ciągu trwania roku szkolnego.

§ 23. 1. Wyliczenia tygodniowego pensum, tzw. uśrednionego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się dzieląc sumę przydzielonych nauczycielowi godzin przez sumę przydzielonych mu części etatów z poszczególnych wymiarów i zaokrąglając uzyskany wynik do liczby całkowitej.

2. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrąglą się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości nie przekraczające 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

§ 24. 1. Godziny realizowane powyżej ustalonego zgodnie z § 23 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli, stanowią ich godziny ponadwymiarowe, zgodnie z art. 35 ust 2 Karty Nauczyciela.

2. Wartość godziny ponadwymiarowej oblicza się wg stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela i ustalonego pensum.

Rozdział IX **Postanowienia końcowe**

§ 25.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznawania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 26. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 27. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół, przedszkola.

§ 28. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 29. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 30. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Barcianach oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Kętrzynie.