

**Uchwała Nr XXVIII/123/2009**  
**Rady Gminy Barciany**  
**z dnia 9 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barciany określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia: dodatku za wysługę lat oraz dodatku wiejskiego

Na podstawie art. 30 ust.6, art. 54 ust.3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218 Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz.U. z 2008 Nr 145, poz. 917; Nr 227, poz.1505; Dz.U. z 2009 Nr 1, poz.1 ) w związku z art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zmianami) - Rada Gminy Barciany uchwała, co następuje :

**§ 1**

1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Barciany dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wiejskiego, za wysługę lat oraz warunki pracy, a także niektórych innych składników wynagrodzenia: za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Przepisy regulaminu, o którym mowa w ust.1 mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 roku.

**§ 2**

Stwierdza się utratę mocy obowiązującej uchwały Nr XXIV/108/2008 Rady Gminy Barciany z dnia 21 listopada 2008 r.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Barciany.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Henryk Nosek

**Załącznik Nr 1 do Uchwały  
Nr XXVIII/123/2009  
Rady Gminy Barciany  
z dnia 9 marca 2009 r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BARCIANY**

**ROZDZIAŁ I**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, uchwalony przez Radę Gminy Barciany, określa wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków, tj.:

- 1/ motywacyjnego,
- 2/ funkcyjnego,
- 3/ mieszkaniowego,
- 4/ wiejskiego,
- 5/ za wysługę lat,
- 6/ za warunki pracy,
- 7/ za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1/ Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz. U. Nr. 97, poz. 674 ze zm. - ost. zm. z 2008 r. Dz. U. Nr 145, poz. 917),
- 2/ rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm. - ost. zm. z 2008 r. Dz. U. Nr 42, poz. 257),
- 3/ szkole - rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1, ust. 1, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Barciany,
- 4/ nauczycielach - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedago- gicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ppkt 3, pkt 2, roz- działu I regulaminu,
- 5/ klasie - rozumie się przez to także oddział,

- 6/ uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 7/ grupie - rozumie się przez to grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania,
- 8/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 i ust. 4 a oraz ustalony na podstawie art. 42, ust. 6 i ust. 7, pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

## **R O Z D Z I A Ł   I I**

### **D O D A T E K   M O T Y W A C Y J N Y**

1. W zależności od jakości pracy oraz przepisów szczegółowych, o których mowa w rozporządzeniu i rozdziale II niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, można przyznać dodatek motywacyjny.
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu, w szkołach na terenie Gminy Barciany, pełnego roku szkolnego.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście. Zapis ten nie dotyczy nauczycieli stażystów o specjalnościach trudno dostępnych na terenie Gminy Barciany (np. język angielski).
4. Budżet danej szkoły przeznaczony na dodatki motywacyjne nie może przekroczyć 3 % wynagrodzenia osobowego nauczycieli. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do ustalania ilości i wysokości dodatków motywacyjnych, uwzględniając sytuację finansową swojej placówki.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela powinien mieścić się w granicach od 5 % do 10 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Natomiast dla dyrektora - od 10 % do 20 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dyrektorom i wicedyrektorom dodatek przysługuje przez cały rok kalendarzowy.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Barciany. Przyznanie dodatku motywacyjnego

odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych zaplanowanych na ten cel w budżecie szkoły.

**8.** Do szczegółowych warunków nabycia prawa do dodatku motywacyjnego należą :

1/ uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

a/ osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków

pracy nauczyciela,

b/ osiągnięć w konkursach, turniejach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2/ wzorowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,

3/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

a/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b/ współpraca z rodzicami uczniów w rozwiązywaniu problemów wychowawczych, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c/ aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

4/ stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

5/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

6/ udział w komisjach egzaminacyjnych o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

7/ inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów, w ramach określonego czasu pracy zgodnie z akt 42 ust. 1 KN,

8/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

9/ opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

**9.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:

1/ skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające jej ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,

2/ właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,

3/ osiąganie przez szkołę sukcesów w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,

4/ przestrzeganie dyscypliny budżetowej,

5/ zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,

6/ osiąganie przez uczniów wyników powyżej średniej OKE z zakończonych etapów edukacyjnych,

7/ merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,

8/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

9/ promocja szkoły na zewnątrz (m.in. prowadzenie strony internetowej).

10. Oceny spełniania warunków zawartych w pkt 9 każdorazowo, w okresie przyznawania dodatków motywacyjnych, dokonuje Wójt Gminy Barciany.

11. Dodatek motywacyjny przysługuje za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby.

12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu na poratowanie zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

13. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor powiadamia na piśmie nauczyciela i komórkę finansowo-księgową, a w przypadku dodatku dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy powiadamia dyrektora oraz komórkę finansowo-księgową. Zakończenie terminu wypłacania dodatku motywacyjnego następuje również w formie pisemnej, zgodnie z w/w zasadami. Powiadomienie komórki finansowo-księgowej powinno nastąpić najpóźniej na pięć dni przed wypłatą wynagrodzenia.

14. Dodatek motywacyjny jest wypłacany raz w miesiącu z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1/ stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2/ wychowawstwo klasy,

3/ sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych kształtuje się następująco:

1/ dyrektor gimnazjum publicznego 400 - 1200 zł,

2/ dyrektor szkoły podstawowej 400 - 1200 zł,

3/ wicedyrektor i inne stanowiska kierownicze 300 - 1000 zł,

4/ za wychowawstwo:

a/ w oddziale liczącym:

- do 20 uczniów 50 zł,

- do 25 uczniów 70 zł,

- powyżej 25 uczniów 80 zł,

5/ w okresie sprawowania funkcji opiekuna stażu:

a/ nauczyciela stażysty rozpoczynającego pracę - 30 zł,

b/ opiekuna nauczyciela kontraktowego w okresie stażu - 25 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia

miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu ich pełnienia.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły jest uzależniona od wielkości szkoły, struktury organizacyjnej, liczby uczniów i oddziałów, liczby zatrudnionych pracowników, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych, warunków lokalowych oraz wyników pracy. Dodatek funkcyjny jest przyznawany przez Wójta Gminy na okres roku kalendarzowego.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych wymienionych w statucie szkoły i dla wicedyrektorów, ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie każdorazowej nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, usprawiedliwionej nieobecności dłużej niż 1 miesiąc, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 ppkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w pkt 1 ppkt 2 i 3.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie pełnego miesięcznego zastępstwa, wynikającego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

10. O przyznaniu dodatku funkcyjnego dyrektor powiadamia na piśmie nauczyciela i komórkę finansowo-księgową, a w przypadku dodatku dla dyrektora szkoły Wójt Gminy powiadamia dyrektora oraz komórkę finansowo-księgową. Powiadomienie komórki finansowo-księgowej powinno nastąpić najpóźniej na pięć dni przed wypłatą wynagrodzenia.

11. Dodatek funkcyjny jest wypłacany raz w miesiącu z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

**1.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Gminy Barciany. Dodatek mieszkaniowy może być pobierany tylko w jednej jednostce budżetowej, którą wskaże nauczyciel w złożonym oświadczeniu.

Wysokość dodatku mieszkaniowego jest uzależniony od liczby członków rodziny i wynosi:

- 1/ 25 zł – dla jednej osoby,
- 2/ 30 zł - dla dwóch osób,
- 3/ 35 zł - dla trzech osób,
- 4/ 40 zł - dla czterech i więcej osób.

**3.** Do stanu liczbowego rodziny nauczyciela, od którego zależy wysokość dodatku mieszkaniowego, zaliczają się:

- 1/ współmałżonek - niezależnie od źródła dochodu,
- 2/ dzieci nauczyciela w wieku do 18 roku życia, a powyżej tego wieku tylko uczące się w szkołach w systemie dziennym i zaoczno-wieczorowym, pod warunkiem, że nie pracują niezależnie od pobieranych przez nie świadczeń (renta rodzinna, alimenty, stypendia), nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- 3/ rodzice wspólnie zamieszkujący i nie posiadający żadnego źródła dochodu.

**4.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu, także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w pkt 2.

**5.** Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

**6.** Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o przyznanie dodatku mieszkaniowego.

**7.** Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi, po złożeniu wniosku - Wójt Gminy Barciany.

**8.** Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także:

- 1/ nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4/ korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**9.** Dodatek przyznaje się na rok kalendarzowy na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek

nauczycieli będących współmałżonkami. O każdej zmianie rzutującej na prawo do dodatku, należy poinformować dyrektora szkoły oraz złożyć nowy wniosek, zapis ten dotyczy również zainteresowanych dyrektorów.

**10.** O przyznaniu dodatku mieszkaniowego dyrektor powiadamia na piśmie nauczyciela i komórkę finansowo-księgową, a w przypadku dodatku dla dyrektora szkoły Wójt Gminy powiadamia dyrektora oraz komórkę finansowo-księgową. Powiadomienie komórki finansowo-księgowej powinno nastąpić najpóźniej na pięć dni przed wypłatą wynagrodzenia.

**11.** Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany raz w miesiącu z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK WIEJSKI**

**1.** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

**2.** Dodatek wiejski przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu urlopu wychowawczego, niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**3.** O przyznaniu dodatku wiejskiego dyrektor powiadamia na piśmie nauczyciela i komórkę finansowo-księgową, a w przypadku dodatku dla dyrektora szkoły Wójt Gminy powiadamia dyrektora oraz komórkę finansowo-księgową. Powiadomienie komórki finansowo-księgowej powinno nastąpić najpóźniej na pięć dni przed wypłatą wynagrodzenia.

**4.** Dodatek wiejski jest wypłacany raz w miesiącu z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacanego w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

**2.** Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania



opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. O przyznaniu dodatku za wysługę lat dyrektor powiadamia na piśmie nauczyciela i komórkę finansowo-księgową, a w przypadku dodatku dla dyrektora szkoły Wójt Gminy powiadamia dyrektora oraz komórkę finansowo-księgową. Powiadomienie komórki finansowo-księgowej powinno nastąpić najpóźniej na pięć dni przed wypłatą wynagrodzenia.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany raz w miesiącu z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **R O Z D Z I A Ł   V I I**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1/ prowadzenie zajęć rehabilitacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim,
- 2/ prowadzenie indywidualnego nauczania z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego,
- 3/ prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, zatwierdzonych w projektach organizacyjnych szkół podstawowych.

2. Wysokość dodatku wynosi 20 % miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

4. O przyznaniu dodatku za warunki pracy dyrektor powiadamia na piśmie nauczyciela i komórkę finansowo-księgową a w przypadku dodatku dla dyrektora szkoły Wójt Gminy powiadamia dyrektora oraz komórkę finansowo-księgową. Powiadomienie komórki finansowo-księgowej powinno nastąpić najpóźniej na pięć dni przed wypłatą wynagrodzenia.

5. Dodatek za warunki pracy jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **R O Z D Z I A Ł   V I I I**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw oblicza

się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli godzina ta odbyła się w warunkach

uprawnających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

**2.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem pkt 1, o ile

w czasie realizacji tego zastępstwa przeprowadzono zajęcia zgodnie z planem i programem nau-czania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do przeprowadzenia tych zajęć.

**3.** Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru pracy.

**4.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa pkt 1 i 3, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**5.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przy- służy za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

**6.** O przyznaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dyrektor powiadamia na piśmie komórkę finansowo-księgową, a w przypadku dodatku dla dyrektora szkoły powiadomienia dokonuje Wójt Gminy. Powiadomienie powinno nastąpić najpóźniej na trzy dni przed wypłatą wynagrodzenia.

**7.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest raz w miesiącu z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia pracownikom samorządowym.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**1.** Projekt Regulaminu został uzgodniony z Oddziałem ZNP w Barcianach.

**2.** Zmiany w niniejszym Regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

3. W sprawach nie uregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Treść Regulaminu uzgodniono z Oddziałem ZNP w Barcianach

---

(data, pieczęć i podpis osoby uprawnionej)