

Uchwała Nr XIX/136/2020  
Rady Gminy Barciany  
z dnia 30 stycznia 2020r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Barciany.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( t.j.: Dz. U. z 2019r., poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 8, art. 36 ust. 1, ust. 2, ust. 3, art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( t.j.: Dz. U. z 2019r., poz. 1282 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2018r., poz.936 z późn.zm.) – Rada Gminy Barciany uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Barciany miesięcznie wynagrodzenie brutto:

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie   | - 4.700,00 zł.,   |
| 2. dodatek funkcyjny w kwocie  | - 1. 900, 00 zł., |
| 3. dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie   | - 2.640,00 zł.,   |
| 4. dodatek za wieloletnia pracę i inne świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia. |                   |

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/23/2018 Rady Gminy Barciany z dnia 30 listopada 2018r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Barciany.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Barciany.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Wiesława Małgorzata Kłaczkó – Dyjas

## Uzasadnienie

do Uchwały Nr / / 2020  
Rady Gminy Barciany  
z dnia 30 stycznia 2020r.

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ( t.j.: Dz. U. z 2019r., poz. 506 z późn. zm. ) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy między innymi ustalanie wynagrodzenia Wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2019r., poz.1282 z późn. zm.), który brzmi „, Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (Burmistrza, Prezydenta miasta) związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez Wójta osoba zastępująca lub Sekretarz Gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały.”

Zasady wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym również Wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U z 2018 roku poz. 936 z późn. zm.). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do wyżej wymienionego Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I B wspomnianego załącznika nr 1 w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale 3.400,00 do 4.700,00 zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900,00 zł.

Artykuł 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że Wójtowi (Burmistrzowi, Prezydentowi miasta) Staroście oraz Marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnia pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia, (wzrost następuje co rocznie o 1%).

Artykuł 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w ciągu miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw.

Ponadto należy nadmienić, że wynagrodzenie Wójta Gminy Barciany jest najniższym wynagrodzeniem włodarzy na terenie powiatu kętrzyńskiego. Przez rok sprawowania władzy wykazała się wielką odpowiedzialnością, nauczyła się strategicznego, niestandardowego myślenia. Wiele czynności podejmowanych przez Wójta świadczy o jej wielkim zaangażowaniu, a co najważniejsze przynosi wymierne efekty w postaci: częściowej restrukturyzacji zadłużenia gminy,

wyzerowania zobowiązań wymagalnych na koniec 2019r., ustabilizowania zatrudnienia pracowników, wykonania szeregu inwestycji i remontów: dróg gminnych, remiz strażackich, mieszkań komunalnych, niektórych świetlic wiejskich, Szkoły Podstawowej w Windzie, etc.

Wykonała szeregu inwestycji we współpracy z samorządem powiatowym i wojewódzkim w zakresie przebudowy dróg i chodników na terenie gminy.

Pozyskała środki na przebudowę dróg gminnych z Funduszu Dróg Samorządowych, a kolejne pozytywnie rozpatrzone wnioski oczekują na podpisanie umowy.

Należy podkreślić, że środki zostały zabezpieczone w budżecie gminy na 2020 rok.

Praca wójta to ogrom obowiązków i odpowiedzialności. Z reguły jednoosobowego kierownictwa w jednostce sektora finansów publicznych kierownik ponosi odpowiedzialność za całość gospodarki finansowej.

Zgodnie z ogólną normą kompetencyjną, za całość procesów składających się na gospodarkę finansową jednostki sektora finansów publicznych odpowiedzialność, w tym za przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, ponosi jej kierownik.

Reasumując zasadnym jest, aby wynagrodzenie Wójta kształtowało się na poziomie odzwierciedlającym zaangażowanie oraz osiągnięte dotychczas wyniki pracy.