

**ZARZĄDZENIE Nr 105/2019**  
**WÓJTA GMINY BARCIANY**  
*z dnia 20 sierpnia 2019 r.*

*w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Gminy w Barcianach regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych*

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 1352), po uzgodnieniu z przedstawicielem pracowników Urzędu Gminy w Barcianach zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, który stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Tracą moc: Zarządzenie Nr 19/2016 w sprawie wprowadzenia regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Urzędzie Gminy w Barcianach, Zarządzenie Nr 8/2017 Wójta Gminy Barciany z dnia 6 lutego 2017 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Urzędzie Gminy w Barcianach, Zarządzenie Nr 4/2018 Wójta Gminy Barciany z dnia 31 stycznia 2018 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Urzędzie Gminy w Barcianach, Zarządzenie Nr 12/2019 Wójta Gminy Barciany z dnia 31 stycznia 2019 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Urzędzie Gminy w Barcianach.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WÓJTA GMINY**  
  
*Marta Kamińska*

**R E G U L A M I N**

**ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH**

**W URZĘDZIE GMINY W BARCIANACH**

**WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW:**

1. Roczny plan rzeczowo-finansowy ZFŚS
2. Wniosek o przyznanie świadczenia socjalnego
3. Oświadczenie o dochodach
4. Tabela dopłat z ZFŚS do różnych usług
5. Umowa o przyznanie zwrotnej pomocy z ZFŚS na cele mieszkaniowe (pracownicy)
6. Umowa o przyznanie zwrotnej pomocy z ZFŚS na cele mieszkaniowe (pozostałe osoby uprawnione)

## § 1.

1. Podstawę prawną utworzenia w Urzędzie Gminy w Barcianach, zwanego dalej pracodawcą, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zwanego dalej funduszem, stanowi ustawa z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 1352), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 43, poz. 349).

2. W sprawach nieuregulowanych postanowieniami regulaminu zastosowanie mają powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w szczególności Kodeks Cywilny.

3. Treść regulaminu ZFŚS jest ogólnie dostępna do wglądu (pok. nr 2 – parter) i podawana do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty w tut. Urzędzie oraz udostępniana na każde żądanie osoby uprawnionej.

## § 2.

1. Podstawę gospodarowania środkami funduszu stanowi, uzgodniony z przedstawicielem załogi, roczny plan rzeczowo-finansowy (zał. nr 1 do regulaminu) określający podział środków na poszczególne cele, rodzaje i formy działalności socjalnej, organizowanej przez pracodawcę na rzecz osób uprawnionych do korzystania z funduszu.

2. Administratorem, zapewniającym obsługę funduszu oraz odpowiedzialnym za realizację ustawy o ZFŚS i regulaminu, jest pracodawca reprezentowany przez Wójta Gminy Barciany, a w przypadku jego nieobecności lub korzystania ze świadczeń ZFŚS - Sekretarz Gminy.

3. Środki funduszu na poszczególne formy pomocy socjalnej są przyznawane w formie pieniężnej (m.in. pożyczki, zapomogi) i rzeczowej (m.in. bony, talony, konkretne artykuły, usługi).

4. Środki pieniężne ZFŚS zgromadzone są na odrębnym rachunku bankowym o numerze: 40 2030 0045 1110 0000 0211 3500.

5. Wszyscy uprawnieni do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mają równe prawa w ubieganiu się o uzyskanie świadczeń na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

6. Przyznawanie usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z ZFŚS uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu.

7. Decyzje podjęte w sprawach socjalnych muszą być zgodne z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa i postanowieniami niniejszego regulaminu.

8. Pomoc z funduszu przyznawana jest w zależności od posiadanych środków finansowych według zasad opisanych w niniejszym regulaminie oraz zgodnie z zakładową tabelą dopłat stanowiącą zał. nr 4 do regulaminu.

9. Podstawę do przyznania świadczeń z ZFŚS stanowi wniosek o przyznanie świadczenia socjalnego zawierający dane o sytuacji życiowej i rodzinnej wszystkich członków gospodarstwa domowego (zał. nr 2 do regulaminu) i oświadczenia o dochodach członków gospodarstwa domowego (zał. nr 3 do regulaminu).

10. Rozpatrywanie i kwalifikacja wniosków osób uprawnionych do korzystania z usług, świadczeń i dopłat z funduszu dokonuje Wójt Gminy i doradca przedstawiciel załogi.

11. W przypadku braku środków finansowych na koncie funduszu, wypłata świadczenia nastąpi niezwłocznie, w kolejności wpływu wniosków o dofinansowanie.

12. Wójt ma prawo do kontroli prawdziwości danych przedstawionych we wnioskach i oświadczeniach. W przypadku świadomego złożenia niezgodnego z prawem oświadczenia o dochodach członków gospodarstwa domowego lub wniosku o przyznanie świadczenia socjalnego, osoba uprawniona traci prawo do korzystania z ZFŚS na okres dwóch lat.

## § 3.

1. Do korzystania z usług i świadczeń z funduszu, uprawnione są wszystkie osoby zgodnie z dyspozycją przepisu art. 2 pkt. 5 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, tj.:

- 1) wszyscy pracownicy zatrudnieni w Urzędzie Gminy w Barcianach niezależnie od rodzaju umowy o pracę oraz wymiaru czasu pracy;
- 2) emeryci i renciści, byli pracownicy tut. Urzędu, których stosunki pracy z pracodawcą uległy rozwiązaniu w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, bezpośrednio po zakończeniu pracy u pracodawcy;
- 3) członkowie rodzin osób uprawnionych w pkt 1–2:
  - a) współmałżonkowie oraz osoby pozostające w faktycznym pożyciu, prowadzący wspólne gospodarstwo domowe,
  - b) dzieci własne, przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonka, wnuki i rodzeństwo pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej, o ile nie ukończyły 18 roku życia, a jeżeli pobierają naukę w formach szkolnych – do ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
  - c) członkowie rodzin po zmarłych pracownikach, jeżeli byli na ich wyłącznym utrzymaniu w chwili śmierci.

## § 4.



1. Fundusz świadczeń socjalnych może być przeznaczony na:

1) dofinansowanie różnych form wypoczynku w postaci:

a) zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży w formie wszelkiego rodzaju kolonii, zimowisk, obozów i wycieczek, dofinansowanie przysługuje raz w roku w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 4 do regulaminu. W przypadku jeżeli koszt wypoczynku zorganizowanego jest niższy od dopłat przewidzianych w w/w tabeli, decyzja o wysokości dopłaty będzie podejmowana indywidualnie w zależności od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej oraz wysokości poniesionych kosztów,

b) zorganizowanych wczasów rodzinnych i pracowniczych, dofinansowanie przysługuje raz w roku w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 4 do regulaminu,

c) wczasów profilaktyczno-leczniczych i leczenia uzdrowiskowo-sanatoryjnego nie częściej niż raz na 2 lata. O dopłatę do wczasów mogą ubiegać się osoby o dochodach na 1 osobę w rodzinie nie przekraczających 100% najniższego wynagrodzenia, a dopłata nie może przekroczyć 50% całkowitych kosztów wczasów. Wymagane jest również przedłożenie do wglądu skierowania od lekarza.

d) wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przez osobę uprawnioną, obejmującego co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych nieprzerwanego wypoczynku, w przypadku pracownika potwierdzonego kartą urlopową, dofinansowanie przysługuje raz w roku w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 4 do regulaminu. Wnioski o przyznanie usług wypoczynkowych należy składać przed rozpoczęciem wypoczynku.

2) dofinansowanie działalności kulturalno - oświatowej i sportowo - rekreacyjnej w postaci zakupu m.in. biletów do teatru, kina, na koncert i innych o charakterze kulturalnym lub rekreacyjno-sportowym, np. karnet na siłownię, basen, po przedłożeniu imiennej faktury. Wysokości dofinansowania wynika z tabeli stanowiącej załącznik nr 4 do regulaminu,

3) spotkania integracyjne organizowane przez pracodawcę, raz w roku, w całości finansowane ze środków Funduszu,

4) pomoc na cele mieszkaniowe w formie zwrotnej pożyczki mieszkaniowej na warunkach określonych w umowie z beneficjentem pomocy stanowiącej załącznik nr 5 i 6 do regulaminu.

2. Dopłaty do wypoczynku przyznawane są wyłącznie jednorazowo w danym roku kalendarzowym.

3. Osoby, które otrzymały dopłatę w danym roku kalendarzowym do wypoczynku zorganizowanego o którym mowa w ust. 1 pkt 1 ppkt b, nie mogą uzyskać świadczenia za wypoczynek organizowany we własnym zakresie. Powyższe ma zastosowanie również do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie.

## § 5.

1. Bezzwrotna pomoc materialna, rzeczowa lub finansowa udzielana jest w formie:

1) bezzwrotnej pomocy spowodowanej wypadkami losowymi lub trudną sytuacją życiową, rodzinną i materialną (długotrwała choroba, śmierć, pożar, powódź, kradzież, włamanie, itp.) osoby uprawnionej lub jej członków rodziny wymienionych w § 3 pkt 3. Do wniosku należy przedstawić stosowne dokumenty do wglądu, np. zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia, protokół policji, protokół straży pożarnej, akt zgonu, orzeczenie o niepełnosprawności. Świadczenie przysługuje w wysokości od 150,00 zł do 1.000,00 zł :

a) w związku ze śmiercią członka najbliższej rodziny (współmałżonka, partnera, dziecka) w wysokości 500,00 zł;

b) w związku ze śmiercią pracownika jednemu z uprawnionych członków rodziny w kwocie 500,00 zł;

2) bezzwrotnej pomocy w okresie świąt.

2. Pomoc bezzwrotna może przyjąć formę m.in. zapomogi pieniężnej, zakupu konkretnych towarów i artykułów w tym leków, sprzętu i usług, bonów towarowych lub talonów.

3. Przyznanie bezzwrotnej zapomogi może nastąpić z inicjatywy pracodawcy lub po wypełnieniu wniosku (zał. nr 2 do regulaminu) przez osobę uprawnioną.

4. Częstotliwość korzystania z pomocy jest uzależniona od potrzeb uprawnionych osób oraz wysokości środków finansowych będących w dyspozycji funduszu.

5. Do przetwarzania danych osobowych dotyczących zdrowia dopuszczone są tylko osoby posiadające pisemne upoważnienie do przetwarzania takich danych wydane przez pracodawcę. Osoby te są zobowiązane do zachowania tych danych w tajemnicy.

## § 6.

1. Pierwszeństwo w przyznaniu dofinansowania z funduszu do usług i świadczeń socjalnych mają osoby uprawnione znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej rozpatrywanej łącznie.

2. Świadczenia socjalne i usługi z funduszu nie mają charakteru roszczeniowego, co oznacza że osoby uprawnione, które nie uzyskały dopłaty wówczas gdy się o nią ubiegały, nie mogą domagać się ekwiwalentów z tego tytułu.

3. Decyzja Wójta uzgodniona z przedstawicielem załogi odmawiająca przyznania dofinansowania z funduszu nie wymaga uzasadnienia i jest ostateczna na etapie rozpatrywania wniosku u pracodawcy.



4. W przypadku powzięcia wątpliwości co do prawdziwości danych zawartych w oświadczeniu, osoba uprawniona zobowiązana jest dostarczyć dokumenty potwierdzające podane informacje.

#### § 7.

1. Osoby uprawnione do korzystania z funduszu mogą uzyskać pomoc na cele mieszkaniowe na warunkach pomocy zwrotnej (pożyczki).
2. Pomoc przyznawana na cele mieszkaniowe ma charakter pomocy socjalnej, dlatego jej wysokość, możliwość zawieszenia spłat części przyznanej pomocy, uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej pożyczkobiorcy oraz jego warunków mieszkaniowych.
3. Wysokość pomocy na cele mieszkaniowe zależy od zgromadzonych środków finansowych, a pierwszeństwo mają uprawnieni ubiegający się o taką pomoc po raz pierwszy.
4. Podstawę przyznania pomocy mieszkaniowej stanowią umowy (zał. nr 5 i 6 do regulaminu) zawarte między Urzędem Gminy w Barcianach a pożyczkobiorcą, które określają charakter i wysokość pomocy, warunki jej udzielenia, okres spłat, ilość i wysokość rat.
5. Ustalone w umowie wysokości rat pożyczki będą regulowane z bieżącego wynagrodzenia za pracę pożyczkobiorcy, łącznie z otrzymanymi nagrodami, premiami, zasiłkami chorobowymi, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z art. 91 Kodeksu Pracy.
6. W razie zatrudnienia u pracodawcy kilku członków rodziny, pomocy na cele mieszkaniowe, można udzielić w miarę posiadanych środków, każdemu z nich.

#### § 8.

1. Zwrotna pomoc (pożyczka) udzielana na cele mieszkaniowe może obejmować:
  - 1) modernizację i przebudowę pomieszczeń niemieszkalnych na lokale mieszkalne;
  - 2) przystosowanie domu lub mieszkania do potrzeb osób niepełnosprawnych;
  - 3) pokrycie części kosztów wykupu lokalu na własność;
  - 4) remont i modernizację mieszkania lub domu.
2. Wysokość pożyczki udzielonej osobie uprawnionej ustala się maksymalnie w wysokości 8.000,00 zł.
3. Zwrotna pomoc wymieniona w pkt. 1 ppkt. 1-3 jest przyznawana osobie uprawnionej jeden raz w ciągu zatrudnienia u pracodawcy.
4. Warunki udzielenia i spłaty pożyczki na cele mieszkaniowe określa umowa zawarta z pożyczkobiorcą (zał. nr 5 i 6 do regulaminu).
5. Pożyczka przyznawana jest raz na trzy lata, jednak dopiero po spłaceniu poprzedniego zadłużenia. Częstsze przyznanie pożyczki uzależnione jest od możliwości finansowych ZFŚS i wcześniejszego spłacenia poprzedniej pożyczki.
6. Pożyczki udzielane na cele mieszkaniowe wymagają poręczenia dwóch poręczycieli. Poręczycielami mogą być jedynie pracownicy Urzędu Gminy, z wyjątkiem pracowników zatrudnionych na okres próbny lub określony (krótszy niż okres spłaty pożyczki) oraz którym pracodawca wypowiedział stosunek pracy.
7. W razie zaprzestania spłaty pożyczki przez pożyczkobiorcę, dłużnika wzywa się na piśmie do uregulowania należności w wyznaczonym terminie, o czym zawiadamia się poręczycieli.
8. W przypadku nie uregulowania rat pożyczki przez kolejne 3 m-ce, zobowiązanie spłaty automatycznie przenosi się na poręczycieli.
9. Pożyczki udzielane są na okres spłaty nie przekraczający 36 miesięcy i podlegają oprocentowaniu w wysokości 3% w stosunku rocznym. Istnieje możliwość wcześniejszej spłaty pożyczki.
10. Odsetki od pożyczek oblicza się przy zastosowaniu następującego wzoru:  $O = P * (s/100) * [(r + 3) / 24]$

gdzie :

*O* - kwota odsetek,  
*P* - kwota pożyczki,  
*s* - stopa procentowa,  
*r* - liczba rat,  
*100, 3, 24* - liczby stałe.

11. Spłata pożyczki rozpoczyna się najpóźniej po 3 miesiącach liczonych od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym przyznano pożyczkę.
12. Odroczenie spłaty pożyczki obejmuje jedynie pożyczkobiorców legitymujących się niskim dochodem na osobę w rodzinie (poniżej 1.500,00 zł) i może jednorazowo maksymalnie wynosić 6 m-cy. W trakcie trwania jednej umowy o udzielenie pożyczki, osoba uprawniona, może skorzystać jeden raz z zawieszenia spłaty.
12. Pożyczka nie spłacona przez zmarłego pożyczkobiorcę nie podlega spłaceniu przez poręczycieli. Pozostałą kwotę pożyczki umarza się na ogólnie obowiązujących warunkach.
13. Nie spłacona pożyczka podlega natychmiastowej spłacie wraz z odsetkami w przypadku rozwiązania stosunku pracy z winy pracownika, a w pozostałych przypadkach na zasadach zapisanych w treści umowy.

§ 9.

1. Pracodawca przetwarza dane osobowe pozyskane w celach związanych z przyznaniem ulgowych usług i świadczeń lub dopłat z ZFŚS przez okres niezbędny do przyznania ulgowej usługi i świadczenia, dopłaty z funduszu oraz ustalenia ich wysokości, a także przez okres niezbędny do dochodzenia praw lub roszczeń.
2. Okresy przedawnienia roszczeń:
  - 1) 3 lata od dnia, w którym roszczenia stało się wymagalne w przypadku spraw o świadczenia z ZFŚS z zakresu prawa pracy;
  - 2) 5 lat od końca roku kalendarzowego lub dnia, w którym składki ZUS stały się wymagalne w zakresie spraw podatkowych podatków od osób fizycznych.
3. Pracodawca co najmniej raz w roku dokonuje przeglądu danych osobowych, w celu ustalenia niezbędności ich dalszego przechowywania i usuwa te dane, których dalsze przechowywanie jest zbędne. Z dokonanego przeglądu sporządza się protokół będący m.in. potwierdzeniem wypełnienia obowiązku ustawowego.

§ 10.

1. Corocznie do końca II kwartału pracodawca ustala podział środków z funduszu na poszczególne rodzaje działalności socjalnej ujęte w preliminarzu.
2. Kwoty dopłat do świadczeń ulgowych ustalane są w tabeli dopłat uzgadnianej z przedstawicielem załogi i wprowadzane w życie Zarządzeniem Wójta Gminy Barciany.
3. Wszelkie zmiany do regulaminu wprowadzane są Zarządzeniami Wójta Gminy Barciany i wchodzi w życie z dniem podjęcia.
4. Zasady i warunki przyznawania usług i świadczeń socjalnych oraz zasady ich dofinansowywania z funduszu odnoszą się bez wyjątku do ogółu osób uprawnionych.
5. Uzupełnieniem postanowień i częścią składową regulaminu są:
  - 1) roczny plan rzeczowo-finansowy;
  - 2) wniosek o przyznanie świadczenia socjalnego;
  - 3) oświadczenie o dochodach;
  - 4) tabela dopłat do świadczeń wypoczynkowych;
  - 5) umowy o przyznanie zwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe.
6. Regulamin wchodzi w życie po podpisaniu przez strony i ogłoszeniu przez pracodawcę.

**W UZGODNIENIU Z ZAŁOGĄ:**



podpis przedstawiciela załogi

**ZATWIERDZAM:**

**WÓJT GMINY**  


Marta Kamińska  
podpis Wójta Gminy



## ROCZNY PLAN RZECZOWO-FINANSOWY ZFŚS NA 2019 r.

### I. DOCHODY

- |   |   |              |
|---|---|--------------|
| 1. Ogólna kwota ZFŚS naliczonego na 2019 r.<br>(33 osoby UG, 12 emerytów, 4 os. niepełnosprawne; 15 os. z pr. interw., 2 os. niepełnosprawne) | - | 71.300,30 zł |
| 2. Kwota ZFŚS pozostała z roku 2018   | - | 599,52 zł    |
| 3. Kwota uzyskana ze spłat pożyczek mieszkaniowych udzielonych w latach ubiegłych   | - | 23.171,71 zł |

**Ogólna kwota ZFŚS do dyspozycji w 2019 r. - 95.071,53 zł**

### II. WYDATKI

- |  |   |              |
|--|---|--------------|
| 1. Zorganizowany wypoczynek (raz w roku)<br>- zgodnie z tabelą dopłat                    | - | 2.000,00 zł  |
| 2. Wypoczynek organizowany we własnym zakresie (raz w roku)<br>- zgodnie z tabelą dopłat | - | 40.000,00 zł |
| 3. Bezzwrotna pomoc materialna, rzeczowa lub finansowa                                   | - | 10.000,00 zł |
| 4. Zwrotna pożyczki mieszkaniowe (raz na 3 lata)<br>- max. na 1 osobę - 8.000,00 zł      | - | 38.000,00 zł |
| 5. Działalność kulturalno-oświatowa, sportowo-rekreacyjna                                | - | 1.000,00 zł  |
| 6. Zakładowe imprezy integracyjne  | - | 3.000,00 zł  |
| 7. Rezerwa   | - | 1.071,53 zł  |

UWAGA: W razie potrzeby mogą nastąpić przesunięcia wydatków w poszczególnych pozycjach planu.

*Borota Bączkowska*

podpisy:

przedstawiciel zarządu

WÓJT GMINY  
*Marta Kamińska*  
Marta Kamińska

Wójt Gminy

SKARBNIK GMINY

*Marta Świerca*  
Marta Świerca  
Skarbnik Gminy

## W N I O S E K

### O PRYZNANIE ŚWIADCZENIA SOCJALNEGO

Imię i nazwisko uprawnionego \_\_\_\_\_

Miejsce zamieszkania \_\_\_\_\_

Stan cywilny: \_\_\_\_\_ oraz dane dzieci pozostających na utrzymaniu uprawnionego wraz z podaniem wieku \_\_\_\_\_

Zamieszkuję w jednym gospodarstwie domowym z: \_\_\_\_\_

(imiona i nazwiska oraz stopień pokrewieństwa w stosunku do osoby uprawnionej, również współpartnerzy)

Dodatkowe informacje dotyczące osób pozostających na utrzymaniu uprawnionego: \_\_\_\_\_

(wskazać dodatkowe dane dotyczące orzeczeń o niepełnosprawności, przewlekłych chorób, odroczeń obowiązku szkolnego, studia dzieci poza miejsce zamieszkania)

Proszę o przyznanie dla mnie / mojej rodziny \_\_\_\_\_

(imiona osób uprawnionych - rodzaj usługi)

dofinansowania z Funduszu w ramach świadczeń pełnospłatnych lub bezzwrotnych z uwagi na następującą sytuację życiową, rodzinną: \_\_\_\_\_

(opisać stan zdrowia, wydarzenia losowe, warunki mieszkaniowe, liczebność rodziny, itp.)

### O Ś W I A D C Z E N I E    W N I O S K O D A W C Y

Ja, niżej podpisany/na niniejszym oświadczam, że:

1. Wyrażam zgodę na potrącenie z mojego wynagrodzenia należnej raty za przyznaną mi zwrotną pożyczkę mieszkaniową w \_\_\_\_\_ ratach, poczynając od \_\_\_\_\_ .

2. Oświadczam, że w roku poprzednim korzystałem /am - nie korzystałem /am z podobnego świadczenia: \_\_\_\_\_

3. Oświadczam, iż zostałem/łam poinformowany/na, że podanie nieprawdziwych danych w niniejszym wniosku traktowane będzie jak oszustwo w celu wyłudzenia świadczenia. W przypadku, gdy pracodawca zdobędzie niezbite dowody oszustwa, może domagać się zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

\_\_\_\_\_  
(data i podpis uprawnionego)





Barciany, .....

.....  
imię i nazwisko pracownika.....  
stanowisko

**OŚWIADCZENIE O DOCHODACH UZYSKANYCH W 2018 r.  
uprawniające do korzystania z ZFŚS w 2019 r.**

**Oświadczam, że :**

- liczba członków mojej rodziny pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym wynosi ..... osoby/osób,
- dochód rodziny wykazany w PIT\* w 2018 r.

\* dochód po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne (w PIT-37 jest to poz. 64 pomniejszona o poz. 97; poz. 95 pomniejszona o poz.98; w PIT-36 jest to poz. 96 pomniejszona o poz. 165 i poz. 151 pomniejszona o poz. 166)

	<i>IMIĘ I NAZWISKO</i>	<i>KWOTA DOCHODU</i>
składający oświadczenie		
małżonek / partner		
dzieci: 1		
2		
3		
4		
inny stopień pokrewieństwa		
razem dochód roczny	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	
1/12 dochodu rocznego	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>przeciętny miesięczny dochód na osobę w gospodar. domowym</b>	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	

.....  
podpis pracownika



## TABELA DOPLAT Z ZFŚS

WYSOKOŚĆ DOCHODU NA 1 OSOBĘ W RODZINIE	ZORGANIZOWANY WYPOCZYNEK DZIECI	ZORGANIZOWANY WYPOCZYNEK I WYPOCZYNEK ORGANIZOWANY WE WŁASNYM ZAKRESIE	KARNETY, BILETY (roczny limit)
W ZŁ OD - DO	% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od 1 stycznia danego roku	ZŁ	ZŁ
do 1.000,00	50	1.100,00	200,00
1.001,00 - 2.000,00	40	1.000,00	150,00
2.001,00 - 3.000,00	30	900,00	100,00
powyżej 3.001,00	20	800,00	50,00

podpisy :

*Barbara Bączkowska*

przedstawiciel załogi

WÓJT GMINY  
*Kamińska*

Maria Kamińska

Wójt Gminy

SKARBNIK GMINY

*Magda Świercz*

Magda Świercz

Skarbnik Gminy

# U M O W A

## O PRYZNANIU POŻYCZKI Z ZFŚS NA CELE MIESZKANIOWE

Zawarta w dniu \_\_\_\_\_ pomiędzy Urzędem Gminy w Barcianach zwanym dalej pracodawcą, w imieniu którego działa Wójt Gminy Barciany - \_\_\_\_\_ i Skarbnik Gminy Barciany - \_\_\_\_\_, a Panem / Panią \_\_\_\_\_ zamieszkałym/lą \_\_\_\_\_ zwanym dalej pożyczkobiorcą.

### § 1

Na podstawie decyzji z dnia \_\_\_\_\_ pracodawca przyznaje pożyczkobiorcy ze środków ZFŚS pomoc na cele mieszkaniowe w postaci zwrotnej pożyczki mieszkaniowej przeznaczonej na \_\_\_\_\_ w wysokości \_\_\_\_\_ zł, słownie: złotych \_\_\_\_\_ oprocentowanej 3 % w stosunku rocznym.

### § 2

Wyplacona pożyczka, wraz z oprocentowaniem, w łącznej kwocie \_\_\_\_\_ zł podlega spłacie w \_\_\_\_\_ ratach miesięcznych. Rozpoczęcie spłaty następuje od dnia \_\_\_\_\_, w wysokości: pierwsza rata \_\_\_\_\_ zł, \_\_\_\_\_ następne/nych raty po \_\_\_\_\_ zł.

### § 3

Pożyczkobiorca upoważnia pracodawcę do potrącania należnych rat pożyczki wraz z odsetkami, zgodnie z § 2 niniejszej umowy, z przysługującego mu wynagrodzenia za pracę, poczynając od dnia \_\_\_\_\_. W razie niewypracowania wynagrodzenia w wysokości wystarczającej na pokrycie raty pożyczki, pożyczkobiorca zobowiązuje się dokonywać spłat rat w kwotach i terminach ustalonych w umowie lub aneksie do umowy - z innych dochodów - wnoszonych na konto bankowe ZFŚS.

### § 4

W przypadku rozwiązania stosunku pracy z innych przyczyn niż wymienione w § 8 pkt 12 i pkt 13 regulaminu należy postępować zgodnie z zapisami umowy. Jednocześnie pracodawca zastrzega sobie prawo ustalenia nowego trybu i sposobu spłaty pożyczki z ewentualnym ograniczeniem liczby rat i czasu spłacania należności, co zostanie uregulowane w aneksie do umowy.

### § 5

Zmiana warunków określonych w niniejszej umowie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

### § 6

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową stosuje się postanowienia regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz powszechnie obowiązujące przepisy i zasady prawa cywilnego.



§ 7

Pożyczkobiorca oświadcza, że znane są mu postanowienia regulaminu ZFŚS i treść niniejszej umowy, którą dobrowolnie podpisuje.

§ 8

Umowa została sporządzona w 3 egzemplarzach: 1 egz. dla pożyczkobiorcy, 2 egz. dla pracodawcy.

Barciany, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_   
czytelny podpis pożyczkobiorcy

**PORĘCZENIE SPŁATY:**

W razie nie uregulowania należności przez pożyczkobiorcę w wyznaczonym terminie, wyrażamy zgodę - jako solidarny współodpowiedzialny - na pokrycie niespłaconej kwoty wraz z należnymi odsetkami z mojego wynagrodzenia za pracę:

1/ Pan / Pani \_\_\_\_\_, stanowisko \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_   
data i czytelny podpis

2. Pan / Pani \_\_\_\_\_, stanowisko \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_   
data i czytelny podpis

Potwierdzam tożsamość pożyczkobiorcy i poręczycieli oraz wiarygodności złożonych przez nich podpisów.

\_\_\_\_\_   
data i podpis przedstawiciela załogi

\_\_\_\_\_   
data i podpis

\_\_\_\_\_   
Wójt Gminy   
(Sekretarz Gminy)

i

\_\_\_\_\_   
Skarbnik Gminy

## U M O W A

### O PRYZNANIU POŻYCZKI Z ZFŚS NA CELE MIESZKANIOWE

Zawarta w dniu \_\_\_\_\_ pomiędzy Urzędem Gminy w Barcianach zwanym dalej zakładem, w imieniu którego działa Wójt Gminy Barciany - \_\_\_\_\_ i Skarbnik Gminy - \_\_\_\_\_, a Panem / Panią \_\_\_\_\_ zamieszkałym/łą \_\_\_\_\_ zwanym dalej pożyczkobiorcą.

#### § 1

Na podstawie decyzji z dnia \_\_\_\_\_ zakład przyznaje pożyczkobiorcy ze środków ZFŚS pomoc na cele mieszkaniowe w postaci zwrotnej pożyczki mieszkaniowej z przeznaczeniem na \_\_\_\_\_ w wysokości \_\_\_\_\_ zł, słownie złotych: \_\_\_\_\_ oprocentowanej 3 % w stosunku rocznym.

#### § 2

Wyplacona pożyczka wraz z oprocentowaniem w łącznej kwocie \_\_\_\_\_ zł podlega spłacie w \_\_\_\_\_ ratach miesięcznych. Rozpoczęcie spłaty następuje od dnia \_\_\_\_\_ w wysokości: pierwsza rata \_\_\_\_\_ zł, \_\_\_\_\_ następne/nych rat/y po \_\_\_\_\_ zł.

#### § 3

Pożyczkobiorca będzie wpłacał należne raty pożyczki wraz z odsetkami zgodnie z § 2 niniejszej umowy na konto ZFŚS nr 40-2030-0045-1110-0000-0211-3500, poczynając od dnia \_\_\_\_\_.

#### § 4

Zmiana warunków określonych w niniejszej umowie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności. Pracodawca zastrzega sobie prawo ustalenia nowego trybu i sposobu spłaty pożyczki z ewentualnym ograniczeniem liczby rat i czasu spłacania należności, co zostanie uregulowane w aneksie do umowy.

#### § 5

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową stosuje się postanowienia regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz powszechnie obowiązujące przepisy i zasady prawa cywilnego.

#### § 6

Pożyczkobiorca oświadcza, że znane są mu postanowienia Regulaminu ZFŚS i treść niniejszej umowy, którą dobrowolnie podpisuje.

#### § 7

Umowa została sporządzona w 2 egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Barciany, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
czytelny podpis pożyczkobiorcy



**PORĘCZENIE SPŁATY:**

W razie nie uregulowania należności przez pożyczkobiorcę w wyznaczonym terminie, wyrażamy zgodę - jako solidarny współodpowiedzialny - na pokrycie niespłaconej kwoty wraz z należnymi odsetkami z mojego wynagrodzenia za pracę:

1/ Pan / Pani \_\_\_\_\_, stanowisko \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
data i czytelny podpis

2. Pan / Pani \_\_\_\_\_, stanowisko \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
data i czytelny podpis

Potwierdzam tożsamość pożyczkobiorcy i poręczycieli oraz wiarygodności złożonych przez nich podpisów.

\_\_\_\_\_  
data i podpis przedstawiciela załogi

\_\_\_\_\_  
data i podpis

\_\_\_\_\_  
Wójt Gminy  
(Sekretarz Gminy)

i

\_\_\_\_\_  
Skarbnik Gminy